

本院护理人员论文发表情况的调查分析

庄平, 赵经营, 欧爱华, 叶红
(广东省中医院, 广东广州, 510120)

[摘要] **目的** 了解中医院护理人员护理论文发表的现状, 分析存在的问题并寻求对策。**方法** 对本院 2008~2012 年护理人员发表护理论文的期刊级别及作者学历、职称、工龄、年龄等情况进行回顾性分析。**结果** 本院 2008~2012 年发表护理论文在数量呈上升趋势, 护理论文内容以中医护理技术所占比例最大 (29.12%), 药械监控方面的护理论文较少。发表在不同期刊级别的作者年龄、职称、工龄及学历比较, 差异具有统计学意义 (均 $P < 0.05$)。**结论** 护理人员撰写论文的意识、能力需要培训和提高。实施激励政策, 调动护理人员科研积极性, 对提高护理人员科研意识和水平具有积极意义。

[关键词] 护理论文; 护理人员; 护理科研

[中图分类号] R47 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1671-8283(2014)03-0005-05 **[DOI]** 10.3969/j.issn.1671-8283.2014.03.02

A survey on published papers by nursing staff

Zhuang Ping, Zhao Jingying, Ou Aihua, Ye Hong // Modern Clinical Nursing, -2014, 13(3):05.

[Abstract] **Objective** To investigate publication of papers by nursing staff in a TCM hospital and to find out the problems as well as countermeasures. **Method** A retrospective analysis about authors, education, academic title, length of service and age was done to investigate the classes of published papers from 2008 to 2012. **Results** The academic publication by the nurses from 2008 to 2012 was increased. Among these articles, the TCM nursing techniques took up the largest ratio, which accounted for 29.12%. There were significant differences in ages, length of service and educational background in authors ($P < 0.05$). **Conclusions** Nurses' awareness and capabilities of publishing academic papers needs enhancement as well as training. It may be significant to strengthen their incentives in scientific research by enforcing encouraging policies.

[Key words] nursing papers; nursing staff; nursing research

护理论文是护理队伍开展科研活动或总结科研结果的体现, 是护理人员将理论知识在实践中运用的升华^[1]。护理论文的数量和质量可反映护理学科发展的状况与研究水平, 也体现了作者的专业知识、理论水平、思维方法和科研能力^[2]。笔者对本院 2008~2012 年发表的护理论文进行统计分析, 以了解论文发表现状, 分析存在的问题, 为护理科研工作的管理提供理论依据, 现将方法和结果报道如下。

1 对象与方法

1.1 对象

本院为三级甲等中医院, 共有护理人员 1624 名, 男 89 名, 女 1535 名; 年龄 18~59 岁, 平均 (28.57 ± 6.12) 岁; 职称: 副主任护师及以上 38 名,

主管护师 263 名, 护师及以下 1323 名; 基础学历: 硕士 12 名, 本科 629 名, 大专 722 名, 中专 261 名; 工龄: 1~44 年, 平均 (7.75 ± 6.75) 年。

1.2 资料收集方法

资料来源于本院科研管理系统, 采用 Microsoft Excel 格式导出系统数据, 转换成 PASW Statistics 18.0 软件包数据库, 整理分析。数据中包含了期刊级别、发表年份、撰写内容以及作者学历、职称、工龄、年龄、专科等相关信息。期刊级别分为一般期刊、统计源期刊、中文核心期刊, 若论文即属于中文核心期刊又属于统计源期刊, 则按中文核心期刊计数。

1.3 统计学方法

数据采用 SPSS 12.0 统计软件进行统计学分析。计数资料采用频数、频率及构成比表示, 不同学历及职称护理人员发表期刊比较采用 Kruskal-Wallis 检验, 不同工龄及年龄护理人员发表期刊情况的比较采用方差分析, 检验水准 $\alpha = 0.05$ 。

[收稿日期] 2013-06-19

[作者简介] 庄平 (1980-), 女, 山东青岛人, 主管护师, 本科, 主要从事中医护理管理和临床护理工作。

2 结果

2.1 护理人员发表论文情况

护理人员发表论文情况见表 1。从表 1 可见, 护理人员在一般期刊发表的文章所占比例 (61.23%) 较在统计源期刊发表的比例 (26.79%)、核心期刊发表的比例 (11.98%) 大, 三者比较, $H=46.147, P<0.05$, 差异具有统计学意义。进一步两两比较, 在一般期刊发表的比例均较核心期刊和统计源期刊的发表比例大 (均 $P<0.05$)。2008~2012 年本院发表护理论文共 601 篇, 每年发表的论文量呈逐年上升趋势。

2.2 发表在不同级别期刊作者工龄比较

发表在不同级别期刊作者工龄比较见表 2。从表 2 可见, 发表在不同期刊级别作者工龄比较, $F=7.350, P<0.05$, 差异具有统计学意义。进一步两两比较, 发表在统计源期刊与一般期刊及统计源期刊的作者工龄比较, 均 $P<0.05$, 差异均有统计学意义。

2.3 发表在不同级别期刊作者年龄比较

发表在不同级别期刊作者年龄见表 3。从

表 3 可见, 发表在不同期刊级别作者年龄比较, $F=7.707, P<0.05$, 差异具有统计学意义。进一步两两比较, 发表在统计源期刊与一般期刊作者年龄比较, $P<0.05$, 差异具有统计学意义。

2.4 发表在不同级别期刊作者学历比较

发表在不同级别期刊作者学历比较见表 4。从表 4 可见, 不同学历护理人员在不同级别期刊发表情况比较, $H=6.610, P<0.05$, 差异具有统计学意义。进一步两两比较, 本科学历护理人员与其他学历人员发表论文数比较, 差异具有统计学意义 (均 $P<0.05$)。

2.5 发表在不同级别期刊作者职称比较

发表在不同级别期刊作者职称比较见表 5。从表 5 可见, 发表在不同期刊级别作者职称比较, $H=14.242, P<0.05$, 差异具有统计学意义。进一步两两比较, 护师和主管护师与护士、副主任及主任护师发表论文数比较, 差异具有统计学意义 (均 $P<0.05$)。

2.6 护理论文发表内容情况

护理论文发表内容情况见表 6。从表 6 可见, 护理论文内容以中医护理技术所占比例最大 (29.12%), 药械监控方面的护理论文最少 (2.16%)。

表 1 2008~2012 年护理人员发表论文情况 篇 (%)

期刊级别	2008 年	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	合计
核心期刊	5 (5.49)	24 (23.53)	10 (8.93)	18 (15.38)	15 (8.38)	72 (11.98)
统计源期刊	50 (54.95)	30 (29.41)	31 (27.68)	21 (17.95)	29 (16.20)	161 (26.79)
一般期刊	36 (39.56)	48 (47.06)	71 (63.39)	78 (66.67)	135 (75.42)	368 (61.23)
合计	91 (15.14)	102 (16.97)	112 (18.64)	117 (19.47)	179 (29.78)	601 (100.00)

表 2 发表在不同级别期刊作者工龄比较 (年, $\bar{x} \pm s$)

期刊级别	发表 论文 数 (篇)	工龄	F	P	t_1	P_1	t_2	P_2	t_3	P_3
核心期刊	72	13.67 \pm 6.25								
统计源期刊	161	15.36 \pm 6.04	7.350	< 0.05	2.13	0.04	3.71	< 0.05	-0.55	0.84
一般期刊	368	13.21 \pm 6.62								

注: t_1 、 P_1 为发表在核心期刊与统计源期刊作者工龄比较; t_2 、 P_2 为发表在统计源期刊与一般期刊作者工龄比较; t_3 、 P_3 为发表在核心期刊与一般期刊作者工龄比较

表 3 发表在不同级别期刊作者年龄比较 (年, $\bar{x} \pm s$)

期刊级别	发表 论文 数 (篇)	年龄	F	P	t_1	P_1	t_2	P_2	t_3	P_3
核心期刊	72	34.99 \pm 5.50								
统计源期刊	161	36.15 \pm 5.86	7.707	< 0.05	1.43	0.16	3.90	< 0.05	1.28	0.20
一般期刊	368	34.07 \pm 5.58								

注: t_1 、 P_1 为发表在核心期刊与统计源期刊作者年龄比较; t_2 、 P_2 为发表在统计源期刊与一般期刊作者年龄比较; t_3 、 P_3 为发表在核心期刊与一般期刊作者年龄比较

表4 发表在不同级别期刊作者学历比较 $n(\%)$

期刊级别	硕士	本科	大专	中专
核心期刊	11 (15.28)	54 (75.00)	7 (9.72)	0 (0.00)
统计源期刊	14 (8.70)	112 (69.57)	32 (19.88)	3 (1.86)
一般期刊	34 (9.24)	273 (74.18)	53 (14.40)	8 (2.17)
合计	59 (9.82)	439 (73.04)	92 (15.31)	11 (1.83)

表5 发表在不同级别期刊作者职称比较 $n(\%)$

期刊级别	护士	护师	主管护师	副主任护师	主任护师
核心期刊	1 (8.33)	28 (10.22)	27 (10.71)	11 (23.40)	5 (31.25)
统计源期刊	2 (16.67)	62 (22.63)	75 (29.76)	18 (38.30)	4 (25.00)
一般期刊	9 (75.00)	184 (67.15)	150 (59.52)	18 (38.30)	7 (43.75)
合计	12 (1.99)	274 (45.60)	252 (41.93)	47 (7.82)	16 (2.66)

表6 护理论文发表内容情况 ($n=601$)

发表栏目	发表数 (篇)	百分率 (%)
调查研究	20	3.33
个案护理	33	5.49
护理服务	14	2.33
护理管理	80	13.31
护理教育	24	3.99
基础护理	76	12.65
心理护理	20	3.33
药械监控	13	2.16
中医护理技术	175	29.12
专科护理	146	24.29

2.7 不同科室护理论文发表情况

不同科室护理论文发表情况见表7。从表7可见,脑病专科是发表护理论文量最多的专科,占15.64%。

表7 不同科室护理论文发表情况 ($n=601$)

科室	发表数 (篇)	百分率 (%)
妇科	23	3.83
骨科	48	7.99
呼吸	19	3.16
急症	55	9.15
麻醉	69	11.48
内分泌	10	1.66
脑病	94	15.64
肾病	54	8.99
外科	43	7.15
消化	24	3.99
心血管	58	9.65
肿瘤	35	5.82
重症	59	9.82
其他	10	1.66

3 讨论

3.1 2008~2012年护理人员发表护理论文情况

本结果显示,2008~2012年本院护理人员发表论文的情况呈逐年增加的趋势;护理人员在一般期刊发表的论文所占比例较大,为61.23%,核心期刊论文量仅占论文总量的11.98%。结果提示,需要进一步营造科研氛围,提高护理人员撰写论文的意识 and 论文质量。

本调查发现,护理论文以中医护理技术所占比例最大(29.12%),药械监控方面的护理论文较少。分析原因:一是本院拥有较大规模的传统疗法中心,临床科室普及中医护理技术的项目较多;二是护理部每年进行护理技术的创新、实践、推广活动,为中医护理技术相关论文的撰写奠定了基础。范淑玉等认为^[3],应该及时挖掘临床科研信息点及护理科研人才,使科研服务于临床,促进专业发展。为此笔者建议需对护理人员科研知识的全面性、系统性以及科研设计知识加强培训,使其开阔视野,在不同领域进行护理实践与研究,提高护理论文写作水平。

本调查发现,各科室的论文写作能力与水平不均衡,脑病专科是发表护理论文量最多的专科,占15.64%。一方面可能与本院专科护理发展的不均衡,从而导致专科的科研水平亦参差不齐^[4]有关;另一方面脑病科是本院第一批国家临床重点专科,护理紧跟医疗水平,得到了较快发展;还有与脑病专科引进了科研型的护理人才,进一步带动了护理科研水平有关。

3.2 影响护理论文发表的因素及对策

3.2.1 年龄和工龄 本结果显示,发表在不同期刊级别作者的年龄和工龄比较,差异具有统计学意义(均 $P < 0.05$);发表在统计源期刊较一般期刊的作者年龄和工龄比较,差异具有统计学意义(均 $P < 0.05$)。说明年轻护理人员的论文撰写意识和产出量有待提高。分析原因:一是年轻护理人员的临床经验相对不足、不全,难以找到有价值的科研信息点进行研究;二是与年轻护理人员忙于熟悉工作流程、掌握护理技能,对科研意识淡漠有关。对策:实施护理科研导师制,1名较年长护理人员指导1~3名年轻护理人员进行护理科研活动,发挥高年资、高职称、高学历护理人员的传、帮、带的作用,以“点”带“面”,提高年轻护理人员写作热情。

3.2.2 职称与学历 本调查结果显示,发表在不同期刊级别的作者学历和职称比较,均 $P < 0.05$,差异具有统计学意义。护师和主管护师与护士、副主任及主任护士比较,差异具有统计学意义(均 $P < 0.05$),护士发表论文数量较少,学历层次主要集中在本科学历,护理人员与其他学历人员发表论文数比较,差异具有统计学意义(均 $P < 0.05$)。分析原因如下:①柴永萍等调查结果显示^[5],91.5%的护理人员进行科研活动是为了晋升职称和单位要求,主动进行科研成果研究和临床经验总结的只占很小的比例。本院要求晋升护师职称者需要完成合格论文1篇(不需要发表),晋升主管护师职称前必须发表至少1篇论文,而晋升高级职称需要比较高的科研条件,大部分主管护师认为晋升高级职称无望,便不再撰写论文;②本院护理人员大中专基础学历,占60.53%。目前大中专学生的护理学教育,对科研所必须具备的专业知识,如医学统计学、科研的思路以及方法等很少有涉猎^[6],影响了低学历护理人员参与科研的自信心和积极性。对策:①普及护理科研知识。定期举办各种形式的科研知识教育活动,内容包括论文的写作方法、技巧、选题、资料收集、文献检索、统计学处理等;②制订激励机制。发表在不同期刊级别的论文赋予不同的分值,对于科研绩效高的护理人员给予表彰奖励。同时,建立护理论文交流平台,对于写作思路好、信息点新颖的论文进

行经验介绍和分享。对知识型人才而言,成就激励和价值激励的作用远大于金钱等物质激励的作用^[7-8]。通过采取激励措施,让作者感受到领导、同事的赞赏及认可,增进个人自豪感与成就感,激发护理人员进行科研和论文写作的热情,增强自信心,使之由被动地完成到主动地参与;③建立专项护理科研基金。在开展护理科研工作中,绝大多数护理人员认为需要领导支持和资金支持^[9]。本院领导非常重视护理教育与科研,将护理论文发表的质量与护理单元的等级评定、个人的职称晋升挂钩;④加强护理科研管理。实施护理科研的目标管理,将护理论文撰写的数量、质量作为护理单元、护理人员的奋斗目标,使本院科研管理做到定目标、定任务、定人员,从而提高护理人员的护理科研水平^[10]。

4 结论

本结果显示,护理人员的论文写作水平与年龄、工龄、职称及学历相关。需建立护理论文管理的长效机制,实施护理论文的规范化培训,对不同层级的护理人员进行科研核心能力的培养,拓宽思路,提高临床工作的循证意识;制订护理科研激励政策,调动广大护理人员科研的积极性,从而推动护理学科的发展,最终实现集护理、教学、科研三位一体的跨越式发展。

参考文献:

- [1] 方翠霞,何金茹,李宪章.某医院护理人员论文发表情况调查分析[J].全科护理,2012,10(5):1234-1235.
- [2] 刘欣冉.运用循证思维方式提升年轻护理人员论文撰写能力[J].中国老年保健医学,2011,9(5):78.
- [3] 范淑玉,陈海花,陈福森,等.目标管理在护理科研管理中的实践与效果[J].当代医学,2013,19(15):110-112.
- [4] 李朝军,康春松,门殿霞,等.山西省某三甲医院2006-2010年发表科技论文计量分析[J].中国医药科学,2013,(3):163-164,185.
- [5] 柴永萍,程金莲.护理人员对护理科研认知的调查与分析[J].护理研究,2009,23(5):1239-1240.
- [6] 谭成群,龚光梅,马桂兰.基层医院护理人员对护理科研的认知调查[J].中国医药指南,2012,10(27):695-696.
- [7] 万丽红,梁碧玲.双因素理论在护理科研管理中的应