

[15] 杨洋,张洪福,刘璟莹,等.个人和组织因素对护士职业成长影响的研究[J].中国实用护理杂志,2015,31(17):1260-1264.

[16] LAKE E T. Development of the practice environment scale of the nursing work index [J].Res Nurs Health,2002 (25):176-188.

[17] AIKEN L H ,PATRICIAN P A .Measuring organizational traits of hospitals:the revised nursing work index[J] .Nurs Res,2000,49(3):256-258.

[18] 王丽,李乐之.中文版护理工作环境量表的信效度研究[J].中华护理杂志,2011,46(2):121-123.

[19] JEUNGOK C,SUZANNE B,ELAINE L,et al.Perceived nursing work environment of critical care nurses [J]. Nursing Research,2004,53(6):370-378.

[20] 陈雪蕾,林平,赵振娟.中文版护士工作环境感知量表的开发[J].中国护理管理,2011,11(4):28-31.

[21] 赵鹏. 中文版护士工作环境感知量表的检验与应用[D].温州:温州医学院,2013.

[22] 王海芳,施小青,李吟玲,等.苏州与宜兰两所医院护理人员执业环境感受的比较研究[J].中华护理杂志,2014,49(5):530-533.

[23] 高玉琴,潘伯臣.中国和日本护士工作满意度的比较研究[J].护理研究,2008,22(13):1147-1150.

[24] 曾秀梅. 香港两所地区医院护士工作满意度调查分析[J].中华护理杂志,2009,44(6):488-490.

[25] AIKEN LH,SERMEUS W,VANK,et al.Patient safety, satisfaction and quality of hospital care:cross sectional surveys of nurses and patients in 12 countries in Europe and the United States[J].BMJ,2012,344(e1717):1-14.

[26] 程超,宋瑰琦,秦玉霞,等.安徽省三级综合医院护士执业环境的调查研究[J].中华护理杂志,2017,52(8):976-980.

[27] 刘闻捷,曹晓翼,蒋晓莲.四川省二、三级综合医院护士感知的工作环境现状及其影响因素分析[J].中华护理杂志,2014,49(10):1211-1214.

[28] 刘慎梅. 二级甲等综合医院护士执业环境现状的调查分析[J].护理实践与研究,2012,09(21):151-152.

[29] 方晓华,李鹤.98 名社区护士执业现状调查分析[J].中外健康文摘,2014,9(2):50-52.

[30] 黎艳,黄丽燕,郭靖.员工援助计划服务对男护士职业价值观和职业认同感的影响[J].现代临床护理,2017,16(2):67-70.

[31] 郭娜,吴欣娟,焦静,等.护士离职相关因素的回顾性分析[J].护理研究,2018,32(3):492-494.

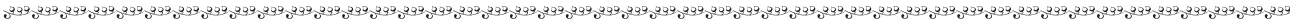
[32] 陈虹,刘华.改善护士执业环境提高护理工作质量[J].中外健康文摘,2013,10(21):323-324.

[33] 郭娜菲,张玲娟,陆小英.运用 Mobley 模型分析护理人员流失原因及对策[J].解放军医院管理杂志,2015,22(5):433-435.

[34] 张洪福,刘彦慧,杨洋,等.在职护士离职倾向相关因素分析[J].中华护理杂志,2015,50(2):155-160.

[35] 胡敏敏,苏纯音,喻子儒.某公立医院护士职业幸福感现状和干预效果初步评价[J].中华现代护理杂志,2017,23(31):4028-4031.

[本文编辑:郑志惠]



2018 年《现代临床护理》订阅订户信息表

工作单位:		邮编:
订阅人姓名:	收件人姓名:	邮编:
收件人地址:		
联系电话(区号):		
汇款金额: 元	汇票收据号:	
汇款方式: <input type="checkbox"/> 邮局报刊发行 <input type="checkbox"/> 邮局个人汇款 <input type="checkbox"/> 编辑部		
备 注:		